

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
« Тишанская средняя общеобразовательная школа
Волоконовского района Белгородской области»**

Протокол № 1

заседания Управляющего совета школы

Дата проведения: 20. 01. 2020 года

Количество присутствующих 11 человек

- Карагодина Н. А.,
- Фролова Н. П.,
- Водопьянов Ю.В.,
- Водопьянова А.В.,
- Супрун И. С.
- Мацак И.А.,
- Горлачёва Т. В.,
- Фролов С. М.,
- Дедурина Г. Е.,
- Бурлаченко Е.,
- Щупко К.

Приглашённые:

- Бабешко Е. О. – заместитель директора школы, председатель комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам.
- Хижняк Н. А. – заместитель директора школы
- Горлачева О.В. – заместитель директора школы.

Повестка дня:

1. Согласование и утверждение плана работы Управляющего совета на 2020 год.

Информация директора школы Н. П. Фроловой

2. О распределении стимулирующих выплат работникам МБОУ «Тишанская средняя общеобразовательная школа Волоконовского района Белгородской области» за первое полугодие 2019-2020 учебного года.

Информация директора школы Фроловой Н. П.

3. О распределении стимулирующих выплат работникам структурного подразделения «Детский сад» за первое полугодие 2019-2020 учебного года.

Информация директора школы Фроловой Н. П.

1. Слушали директора школы Фролову Н. П., которая представила проект плана работы Управляющего совета на 2020 год. Наталья Петровна обратила

внимание присутствующих на то, что при составлении плана работы особое внимание уделяется вопросам здоровьесбережения учащихся, по профилактике безнадзорности и правонарушений среди подростков.

Решили:

Утвердить план работы Управляющего совета на 2020 год (прилагается)

1. По второму вопросу повестки дня «О распределении стимулирующих выплат работникам МБОУ «Тишанская средняя общеобразовательная школа Волоконовского района Белгородской области» за первое полугодие 2019-2020 учебного года» слушали директора школы Фролову Наталью Петровну, которая проинформировала, что по итогам работы за первое полугодие 2019 - 2020 учебного года стимулирующая часть педагогических работников, учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала составила 116967 рублей. В соответствии с Положением о распределении стимулирующей части комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Тишанская средняя общеобразовательная школа Волоконовского района Белгородской области» эти средства распределены пропорционально фондам оплаты труда.

Выступили:

Бабешко Е. О., которая проинформировала присутствующих о том, что стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения за 1 полугодие 2019-2020 года составляет 116967 рублей. Она распределяется между педагогическими работниками и обслуживающим персоналом школы пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников, что составляет в рублях 25391 и 91576 соответственно.

Основанием для стимулирования работников нашего учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых пунктом 4 Положения о стимулирующих выплатах. Критерии оцениваются в установленных баллах. Далее Елена Олеговна совместно с членами Управляющего совета проанализировала представленные работниками результаты профессиональной деятельности по установленным критериям.

Решили:

На основании критериев, утверждённых Положением о стимулирующих выплатах, самоанализов учителей-предметников, утвердить размер стимулирующей доплаты педагогическим работникам, учебно – вспомогательному и обслуживающему персоналу по итогам работы за первое полугодие 2019- 2020 учебного года (Приложения № 1, 2).

3. По третьему вопросу повестки дня «О распределении стимулирующих выплат работникам структурного подразделения «Детский сад» за первое

полугодие 2019-2020 учебного года» слушали директора школы Фролову Наталью Петровну, которая проинформировала, что по итогам работы за первое полугодие 2019 - 2020 учебного года стимулирующая часть работников структурного подразделения составляет 39000 рублей. Она распределяется между педагогическими работниками и обслуживающим персоналом учреждения пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников, что составляет в рублях 26000 и 13000 соответственно.

Решили:

На основании критериев, утверждённых Положением о стимулирующих выплатах, самоанализов, утвердить размер стимулирующей доплаты работникам структурного подразделения по итогам работы за первое полугодие 2019- 2020 учебного года. (Приложения 3, 4).

Председатель Управляющего совета

Ю. В. Водопьянов

Секретарь Управляющего совета

А.В. Водопьянова

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Тишанская средняя общеобразовательная школа
Волоконовского района Белгородской области»

Утверждаю:
Председатель Управляющего совета
Ю. В. Водопьянов
«20» января 2020 г.

ПЛАН
работы Управляющего совета
МБОУ «Тишанская средняя общеобразовательная школа
Волоконовского района Белгородской области»
на 2020 год

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:
Осуществление общественно-государственного управления школой

- ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2020 ГОД:**
- Содействие созданию оптимальных условий для организации образовательного процесса.
 - Повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности школы.
 - Участие в оценке качества и результативности труда работников школы.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки проведения
Заседание 1.	1. Согласование и утверждение плана работы Управляющего совета на 2020 год. 2. О распределении стимулирующих выплат работникам МБОУ «Тишанская средняя общеобразовательная школа Волоконовского района Белгородской области» за первое полугодие 2019-2020 учебного года. 3. О распределении стимулирующих выплат работникам структурного подразделения «Детский сад» за первое полугодие 2019-2020 учебного года.	Председатель УС Директор школы	Январь
Заседание 2.	2. Об организации летнего отдыха, оздоровления и трудоустройства учащихся в летний период в 2020 году. 2. Пути и средства здоровьесбережения обучающихся в системе работы школы.	Председатель УС Директор школы	Апрель

Заседание 3.	<p>1. О реализации образовательной программы МБОУ «Тишанская средняя общеобразовательная школа» в 2019 – 2020 учебном году и планах на 2020 – 2021 учебный год.</p> <p>2. О плане внеурочной деятельности на ступени начального общего образования и основного общего образования муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тишанская средняя общеобразовательная школа Волоконовского района Белгородской области» на 2020-2021 учебный год.</p> <p>3. О готовности школы к новому учебному году.</p>	Председатель УС Директор школы	Август
Заседание 4.	<p>1. О выводе из состава Управляющего совета представителя от обучающихся 11 класса и вводе в его состав нового члена из 10 класса.</p> <p>2. О распределении стимулирующих выплат работникам МБОУ «Тишанская средняя общеобразовательная школа Волоконовского района Белгородской области» за второе полугодие 2019-2020 учебного года.</p> <p>3. О распределении стимулирующих выплат работникам структурного подразделения «Детский сад» за второе 2019-2020 учебного года.</p>	Председатель УС Директор школы	Сентябрь
Заседание 5.	<p>1. Об утверждении расходования средств, полученных от уставной приносящий доход деятельности школы и из иных внебюджетных источников за 2020 год.</p> <p>2. О работе школы по профилактике правонарушений; с детьми и семьями, состоящими на внутришкольном контроле.</p>	Председатель УС Директор школы	Ноябрь

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
« Тишанская средняя общеобразовательная школа
Волоконовского района Белгородской области»**

Протокол № 2

заседания Управляющего совета школы

Дата проведения: 17. 04. 2020 года

Количество присутствующих 9 человек

- Карагодина Н. А.,
- Фролова Н. П.,
- Водопьянов Ю.В.,
- Водопьянова А.В.,
- Супрун И. С.
- Мацак И.А.,
- Горлачёва Т. В.,
- Фролов С. М.,
- Дедурина Г. Е.

Приглашённые:

- Бабешко Е. О. – заместитель директора школы, председатель комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам.
- Хижняк Н. А. – заместитель директора школы
- Горлачева О.В. – заместитель директора школы.

Повестка дня:

1. Об организации летнего отдыха, оздоровления и трудоустройства учащихся в летний период в 2020 году.

Информация заместителя директора школы Хижняк Н. А.

2. Пути и средства здоровьесбережения обучающихся в системе работы школы.

Информация заместителя директора школы Хижняк Н. А.

1. Слушали заместителя директора школы Хижняк Наталью Алексеевну, которая проинформировала присутствующих об организации летнего отдыха в 2020 году. В частности, Наталья Алексеевна сказала, что начальником лагеря назначена Винограденко В. Н., учитель начальных классов. Продолжительность смены - 21 день (включая выходные и праздничные дни). В летнем лагере «Солнышко» планируется оздоровить 85 обучающихся школы. Из них 15 человек – в отряде юных инспекторов дорожного движения «Светофор»; 20 человека – в экологическом отряде «Патриот». Размер родительской платы за путёвку в летних оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей составляет 40 %

от полной её стоимости. Дети из многодетных семей, 32 обучающихся, будут отдыхать в ЛОЛ «Солнышко» бесплатно.

Решили:

1) Информацию заместителя директора школы Хижняк Н. А. принять к сведению.

2. Слушали заместителя директора школы Хижняк Наталью Алексеевну, которая проинформировала присутствующих о том, что одним из основных принципов деятельности образовательного учреждения является создание для ребенка комфортной и безопасной среды. В рамках комплексной программы «Здоровье» в образовательный процесс внедряются здоровьесберегающие технологии, проводится мониторинг состояния здоровья обучающихся, социальный мониторинг состояния среды, ведётся работа по формированию у учащихся ценностного отношения к своему здоровью, проводятся мероприятия спортивной и физкультурно-оздоровительной направленности. При воспитании ценностного отношения к здоровью и формировании здорового образа жизни учащихся педагогический коллектив нашей школы работает по многим направлениям: с учащимися регулярно проводятся беседы по технике безопасности в различных ситуациях, тренинги, интерактивные игры по формированию здорового образа жизни и отказу от вредных привычек, учащиеся вовлекаются в спортивные кружки, секции. В рамках месячников и акций «Здоровый образ жизни» проводятся конкурсы рисунков «За здоровый образ жизни!», в учебном заведении организуются смотры - конкурсы агитбригад, плакатов; реализуются программы «Школьное молоко», «Культура питания».

Правильное питание является одним из основных факторов внешней среды, который определяет нормальное развитие ребенка. По мнению специалистов, около трети наиболее распространенных заболеваний и функциональных нарушений в детском и подростковом возрасте связаны с несоблюдением принципов рационального питания. Учитывая все изложенное, к организации питания детей предъявляются особые требования. Составляя рационы для детей, следует добиваться того, чтобы они не только обладали достаточной энергетической ценностью, но и содержали необходимое сбалансированное количество белков, жиров, углеводов и минеральных веществ. Рацион питания должен строиться с учетом индивидуальных особенностей ребенка. Правильно организованное питание может во многих случаях не только предотвратить возникновение болезни, но и справиться с ней.

Информационно-просветительская работа в школе: выпуск санбюллетеней и плакатов «Мы – за здоровый образ жизни»; родительские собрания, индивидуальные консультации для детей с ослабленным здоровьем; лекции медработников на темы: «Здоровый образ жизни», «О вреде курения», «О вреде наркотиков», «Режим дня школьника».

Результативность реализации целевой программы выражается в положительной динамике состояния здоровья обучающихся.

Решили:

1) Информацию заместителя директора школы Хижняк Н. А. принять к сведению.

Председатель Управляющего совета

Ю. В. Водопьянов

Секретарь Управляющего совета

А.В. Водопьянова