

Принят на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 2 от.27.05.2019 г.


ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ТРУДОВЫМ
КОЛЛЕКТИВОМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ:
«ТИШАНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА ВОЛОКОНОВСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ»
ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ
НА 2019-2021 ГОДЫ.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:
ДИРЕКТОР МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ТИШАНСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

ОТ РАБОТНИКОВ:
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ТИШАНСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»




И.А. МАЦАК

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПРОШЕЛ УВЕДОМИТЕЛЬНУЮ РЕГИСТРАЦИЮ В
ОТДЕЛЕ ПО ТРУДУ АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛОКОНОВСКОГО РАЙОНА

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № _____ ОТ « _____ » _____ 2019 ГОДА



РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ТРУДУ _____

1. Раздел V («Время отдыха») дополнить пунктом 15.2.1 следующего содержания:
«15.2.1. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (основание – ст. 262.2 Трудового кодекса РФ)».
2. Раздел VII («Охрана труда и техника безопасности») дополнить пунктами 7.3.8, 7.3.9, 7.3.10 следующего содержания:
«7.3.8. При прохождении диспансеризации работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 185.1 Трудового кодекса РФ)»
«7.3.9. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии по выслуге лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 185.1 Трудового кодекса РФ)»
«7.3.10. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».
3. Статью 10.8 дополнить пунктами следующего содержания:
«- применение дисциплинарного взыскания, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции (но не позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения)
- применение дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции (но не позднее трех лет со дня совершения проступка). В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (часть 3 ст. 193 Трудового кодекса РФ)».